

Allegato "A" alla delibera di Giunta Comunale nr. 71 del 21.06.2013
IL SEGRETARIO GENERALE
f. 10 Dott. Franco Loi

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE MODALITA' DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO IN RIFERIMENTO ALL'ART. 9, COMMA 28, DEL D.L. N. 78/2010.

Articolo 1

Il presente regolamento disciplina le modalità ed i casi di assunzione del personale a tempo determinato in riferimento all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, con Legge n. 122/2010.

La disciplina è assunta conformemente alla normativa statale di riferimento con l'esigenza di assicurare il rispetto dei limiti di spesa e degli obiettivi generali di riduzione delle spese per le forme di lavoro flessibile dell'Ente.

Articolo 2

Per fare fronte alle assenze temporanee di personale, l'Ente si impegna a ricercare e porre in essere tutte le possibili misure organizzative, sia operando a livello delle singole Aree, Settori e Servizi interessati con una riorganizzazione del personale presente, sia individuando differenti modalità di svolgimento del servizio al quale è riconducibile la carenza momentanea.

Articolo 3

I limiti imposti dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, con Legge n. 122/2010, rapportati dalla norma a diversi insiemi di categorie di lavoro flessibile, vanno considerati cumulativamente ai fini della determinazione del tetto di spesa di riferimento.

Articolo 4

Il limite del 50% (cinquantapercento) della spesa impegnata nel 2009 per il complesso delle tipologie di lavoro temporaneo può essere superato, in via eccezionale, qualora il ricorso a qualsiasi forma di lavoro flessibile risulti indispensabile ad assicurare i servizi obbligatori per l'ente, nell'ambito delle funzioni fondamentali.

Nell'ambito della dotazione organica dell'Ente si individuano quali Settori che possono derogare al limite previsto dall'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, la Polizia Locale e i Servizi Sociali.

Articolo 5

Per quanto non disciplinato dal presente regolamento si fa rinvio alla normativa specifica di settore.